

**ZARZĄDZENIE NR 43/2016**

**Burmistrza Miasta Rypin**

**z dnia 21 marca 2016 roku**

**w sprawie:** wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Rypin.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) zarządzam, co następuje:

§1. Wprowadzam Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta Rypin, którego tekst stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§2. Zasady podpisywania pism stanowią załącznik Nr 2 do Zarządzenia.

§3. Schemat organizacyjny Urzędu Miasta Rypin stanowi załącznik Nr 3 do Zarządzenia.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2016 r.

§5. Zobowiązuje się pracowników Urzędu Miasta Rypin do złożenia oświadczenia o zapoznaniu się z treścią Zarządzenia.

§6. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Rypin.

§7. Z dniem wejścia w życie Zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 181/2015 Burmistrza Miasta Rypin z dnia 17 grudnia 2015 r. w sprawie: Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Rypin.

**BURMISTRZ MIASTA RYPIN**

**mgr Paweł Grzybowski**

## **REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA RYPIN**

### **ROZDZIAŁ I**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1.**

Regulamin organizacyjny Urzędu Miasta Rypin, zwany dalej regulaminem określa:

1. zakres zadań zastrzeżonych do decyzji Burmistrza,
2. organizację wewnętrzną Urzędu Miasta Rypin,
3. zakres działania i zadania Urzędu Miasta Rypin,
4. zasady funkcjonowania Urzędu Miasta Rypin,
5. zakres działania kierownictwa Urzędu Miasta Rypin, poszczególnych wydziałów i stanowisk pracy w Urzędzie Miasta Rypin,
6. zakres upoważnień udzielanych pracownikom do prowadzenia spraw.

##### **§ 2.**

Ilekoć w Regulaminie jest mowa o:

1. Mieście - należy przez to rozumieć Gminę Miasta Rypin,
2. Radzie - należy przez to rozumieć Radę Miasta Rypin,
3. Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Rypin,
4. Skarbniku - należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta Rypin,
5. Sekretarzu - należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta Rypin,
6. Urzędzie - należy przez to rozumieć Urząd Miasta Rypin,
7. Wydziale - należy przez rozumieć wydział, biuro lub samodzielne stanowiska wymienione w niniejszym regulaminie.

##### **§ 3.**

Urząd realizuje zadania:

1. zlecone i powierzone przez organy administracji rządowej i samorządowej,
2. wynikające z innych ustaw szczególnych i aktów wydanych w celu ich wykonania.

##### **§ 4.**

Urząd Miasta Rypin działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1515),

2. ustawy z dnia 10 maja 1990 r. przepisy wprowadzające ustawę o samorządzie terytorialnym i ustawę o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 141 poz. 1492),
3. ustawy z dnia 17 maja 1990 r. o podziale zadań i kompetencji określonych w ustawach szczególnych pomiędzy organy gminy a organy administracji rządowej oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz. U. Nr 34, poz. 198, z późn. zm.),
4. ustawy z dnia 24 lipca 1998 r. o zmianie niektórych ustaw określających kompetencje organów administracji publicznej w związku z reformą ustrojową państwa (Dz. U. Nr 106, poz. 668 z późn. zm),
5. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014, poz. 1202 z późn. zm),
6. Ustawy z dnia 28 listopada 2014 roku o aktach stanu cywilnego (Dz.U z 2014 r. poz. 1741)
7. statutu Miasta Rypin, uchwalonego Uchwałą Nr XLV/312/13 Rady Miasta Rypina z dnia 30 grudnia 2013 roku.
8. niniejszego Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Rypin.

## § 5.

1. Wszyscy pracownicy Urzędu Miasta z zastrzeżeniem ust. 2, 3, 4, 6 i 7 świadczą pracę: w poniedziałki i wtorki w godzinach od 7:30 do 16:00, w środy i czwartki od 7:30 do 15:30, w piątek od 7:30 do 14:30 w równoważnym systemie czasu pracy.
2. Pracownicy Urzędu Stanu Cywilnego (zwanego w dalszej części Regulaminu USC) świadczą pracę przeciętnie 5 dni w tygodniu od poniedziałku do soboty (40 godzin) , zgodnie z miesięcznym harmonogramem ustalonym przez Kierownika USC.
3. Pracownicy Straży Miejskiej świadczą pracę przeciętnie 5 dni w tygodniu od poniedziałku do soboty zgodnie z miesięcznym harmonogramem ustalonym przez Komendanta Straży Miejskiej.
4. Burmistrz może ustalić pracownikowi inny rozkład czasu pracy w poszczególnych dniach tygodnia oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy przy zachowaniu zasady 5-dniowego tygodnia pracy określonego na dowolne dni pracy.
5. Czas pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych nie może przekraczać 40 godzin w przeciętnym 5-dniowym tygodniu pracy.
6. Wymiar czasu pracy dla pracowników obsługi może być przedłużony do 12 godzin na dobę przy zachowaniu przeciętnego 40-godzinnego tygodniowego wymiaru czasu pracy w przyjętym trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.
7. Pracownicy USC świadczą pracę także w niedzielę i święta.
8. Czas pracy pracowników USC w soboty jest ustalany indywidualnie w zależności od ilości zadań i obowiązków zaplanowanych do wykonania w tym dniu pracy

9. Wykonywanie czynności związanych z udzielaniem ślubów w niedzielę i święta podlega wcześniejszemu uzgodnieniu z Burmistrzem.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Zasady kierowania pracą urzędu**

#### **§ 6.**

1. Urzędem kieruje Burmistrz przy pomocy Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Burmistrzem za realizację swoich zadań.
2. Kierownicy poszczególnych wydziałów i biur działają w sposób zapewniający optymalną realizację zadań wydziałów, biur i ponoszą za to odpowiedzialność przed Burmistrzem.
3. Kierownicy poszczególnych wydziałów i biur Urzędu są bezpośrednimi przełożonymi podległych im pracowników i sprawują nadzór nad nimi.
4. Jednoosobowe kierownictwo polega na jednolitości poleceniodawstwa i służbowego podporządkowania, podziału czynności na poszczególnych pracowników oraz ich indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.
5. Zasady podpisywania pism przez Burmistrza i kierowników wydziałów określa Załącznik Nr 2 do Zarządzenia.

#### **§ 7.**

1. Urząd stanowi aparat pomocniczy Burmistrza, Rady i jej komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Miasta.
2. Do zakresu działania Urzędu należy zapewnienie warunków należytego wykonywania spoczywających na Mieście:
  - 1) zadań własnych gminy, wynikające z ustawy o samorządzie gminnym oraz ustaw szczegółowych,
  - 2) zadań zleconych, z zakresu administracji rządowej,
  - 3) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej,
  - 4) zadań publicznych powierzonych Miastu w drodze porozumienia między gminnego,
  - 5) zadań publicznych powierzonych Miastu w drodze porozumienia komunalnego zawartego z powiatem.

#### **§ 8.**

1. Do zadań Urzędu należy zapewnienie pomocy organom Miasta, w wykonywaniu ich zadań i kompetencji.
2. W szczególności do zadań Urzędu należy:

- 1) przygotowanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej podejmowanych przez organy Miasta,
- 2) wykonywanie czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań Miasta,
- 3) zapewnienie organom Miasta możliwości przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków,
- 4) przygotowywanie uchwalania i wykonywania budżetu Miasta,
- 5) realizacja obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał i zarządzeń organów Miasta,
- 6) zapewnienie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady, posiedzeń komisji oraz innych organów funkcjonujących w strukturze Miasta,
- 7) wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
- 8) realizacja obowiązków i uprawnień służących Urzędowi jako pracodawcy.

#### **§ 9.**

Strukturę organizacyjną Urzędu odzwierciedla schemat organizacyjny będący załącznikiem Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

#### **§ 10.**

Urząd działa według następujących zasad:

1. praworządności,
2. służebności wobec społeczności lokalnej,
3. racjonalnego gospodarowania mieniem publicznym,
4. jednoosobowego kierownictwa,
5. kontroli wewnętrznej,
6. podziału zadań pomiędzy kierownictwo Urzędu i poszczególne komórki organizacyjne Urzędu oraz wzajemnego ich współdziałania.

#### **§ 11.**

Pracownicy Urzędu w wykonywaniu swoich obowiązków i zadań Urzędu działają na podstawie i w granicach prawa i obowiązani są do ścisłego jego przestrzegania.

#### **§ 12.**

Pracownicy Urzędu w wykonywaniu zadań urzędu i swoich obowiązków są obowiązani służyć Miastu i Państwu.

#### **§ 13.**

1. W Urzędzie funkcjonuje kontrola zarządcza.
  - a. I poziom kontroli zarządczej obejmujący jednostkę sektora finansów publicznych (Urząd Miasta),

b. II poziom kontroli zarządczej obejmujący Gminę Miasta Rypin.

c. Za funkcjonowanie kontroli zarządczej odpowiedzialny jest Burmistrz.

2. Celem działania kontroli zarządczej w Urzędzie jest zapewnienie w szczególności:

- 1) zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- 2) skuteczności i efektywności działania,
- 3) wiarygodności sprawozdań,
- 4) ochrony zasobów,
- 5) przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- 6) efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- 7) zarządzania ryzykiem,

#### **§ 14.**

1. Wydziały realizują zadania wynikające z przepisów prawa i Regulaminu w zakresie ich właściwości rzeczowej.
2. Komórki organizacyjne Urzędu zobowiązane są do współdziałania w szczególności w zakresie wymiany informacji i wzajemnych konsultacji.

#### **§ 15.**

##### **Zadania i kompetencje Burmistrza.**

1. Do kompetencji Burmistrza należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie Urzędu na zewnątrz i prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących Miasta,
- 2) prowadzenie bieżących spraw Miasta,
- 3) sprawowanie funkcji kierownika Urzędu i zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników miejskich jednostek organizacyjnych,
- 4) ustalanie zakresów czynności dla Sekretarza i Skarbnika,
- 5) określanie polityki kadrowej i płacowej w Urzędzie,
- 6) zapewnienie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne Urzędu i jego pracowników,
- 7) zatwierdzanie wyników kontroli, formułowanie zaleceń pokontrolnych i podejmowanie decyzji korygujących,
- 8) udzielanie odpowiedzi na zalecenia organów zewnętrznych,
- 9) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
- 10) wykonywanie uprawnień wynikających z pozycji wspólnika spółek prawa handlowego oraz spółek komunalnych,

- 11) upoważnianie innych pracowników Urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- 12) przyjmowanie oświadczeń majątkowych od Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta, kierowników miejskich jednostek organizacyjnych, kierowników spółek komunalnych oraz osób wydających decyzje administracyjne w imieniu Burmistrza,
- 13) prowadzenie nadzoru nad ochroną informacji niejawnych i ochroną danych osobowych Urzędu,
- 14) podejmowanie decyzji w sprawach obronności, ochrony ludności i zarządzania kryzysowego stosownie do odrębnych przepisów,
- 15) wykonywanie zadań Szefa Obrony Cywilnej Miasta,
- 16) organizowanie akcji ratowniczej w przypadku klęsk żywiołowych i katastrof,
- 17) zapewnianie ochrony przetwarzania danych osobowych w zależności od występujących zagrożeń oraz ich kategorii,
- 18) prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych lub pełniących służbę w Urzędzie albo wykonujących czynności zlecone, które posiadają uprawnienie do dostępu do informacji niejawnych oraz osób, którym odmówiono wydania lub je cofnięto,
- 19) wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla Burmistrza przez przepisy prawa i Regulaminy oraz uchwały Rady.

## **§ 16.**

### **Zadania i kompetencje Sekretarza.**

1. Sekretarz Miasta zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania urzędu.
2. Sekretarz Miasta sprawuje bezpośredni nadzór nad Wydziałem Administracyjnym i Biurem Rady Miasta.
3. Do kompetencji Sekretarza należy w szczególności:
  - 1) zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu,
  - 2) podejmowanie czynności kierowania Urzędem pod nieobecność Burmistrza lub wynikającej z innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Burmistrza,
  - 3) opracowywanie projektów zmian regulaminów w Urzędzie i prowadzenie rejestru zarządzeń,
  - 4) analizowanie informacji o zagrożeniach w osiąganiu celów lub zadań pochodzących z jednostek i przedkładanie informacji Burmistrzowi,
  - 5) nadzorowanie organizacji pracy w Urzędzie oraz prowadzenie spraw związanych z doskonaleniem kadr,
  - 6) przedkładanie Burmistrzowi propozycji dotyczącej usprawnień pracy Urzędu,
  - 7) kierowanie wydziałem Administracyjnym i wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego wobec pracowników bezpośrednio mu podległych,

- 8) koordynowanie i nadzorowanie prac remontowych w Urzędzie i zakup środków trwałych i materiałów,
- 9) koordynowanie spraw związanych z wyborami i spisami,
- 10) nadzorowanie rzetelności oraz terminowości załatwiania interpelacji, skarg i wniosków,
- 11) organizowanie i nadzorowanie dostępu do informacji publicznej,
- 12) prowadzenie innych spraw w zakresie powierzonym przez Burmistrza.

## § 17.

### **Zadania i kompetencje Skarbnika.**

1. Skarbnik Miasta wykonuje zadania związane z planowaniem i realizacją budżetu miasta.
2. Skarbnik Miasta sprawuje bezpośredni nadzór nad Wydziałem Finansowym.
3. Do kompetencji Skarbnika należy w szczególności:
  - 1) przygotowanie projektu budżetu miasta zgodnie z zasadami ustawy o finansach publicznych,
  - 2) przekazywanie wytycznych do opracowania niezbędnych informacji związanych z projektem budżetu pracownikom oraz jednostkom organizacyjnym,
  - 3) wykonywanie, określonych przepisami prawa, obowiązków w zakresie rachunkowości,
  - 4) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu Miasta,
  - 5) kontrasygnowanie czynności prawnych mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych,
  - 6) współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową,
  - 7) współdziałanie w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej,
  - 8) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa oraz zadań wynikających z poleceń lub uprawnień Burmistrza.

## **ROZDZIAŁ III**

### § 18.

#### **Organizacja Urzędu Miasta.**

W skład Urzędu wchodzi następujące wydziały i stanowiska:

1. **Wydział Administracyjny** - posługuje się symbolem - „AD” - obejmuje stanowiska :
  - 1) sekretarz miasta - kierownik wydziału,
  - 2) inspektor ds. kadr
  - 3) informatyk,
  - 4) sekretarka,
  - 5) pomoc administracyjna
  - 6) goniec - inkasent
  - 7) sprzątaczką



2. **Wydział Spraw Obywatelskich i Społecznych** – posługuje się symbolem „SOS” – obejmuje stanowiska:

- 1) kierownik wydziału,
- 2) inspektor ds. pomocy osobom uprawnionym do alimentów,
- 3) inspektor ds. świadczeń rodzinnych /2 etaty/,
- 4) inspektor ds. świadczeń wychowawczych,
- 5) inspektor ds. dowodów osobistych i ewidencji ludności /1,25 etatu/,
- 6) inspektor ds. mieszkaniowych,
- 7) pomoc administracyjna,

3. **Wydział Finansowy** - posługuje się symbolem - „FN”- obejmuje stanowiska:

- 1) skarbnik miasta - kierownik wydziału,
- 2) zastępca skarbnika miasta,
- 3) inspektor ds. działalności gospodarczej,
- 4) inspektor ds. księgowości jednostki,
- 5) inspektor ds. księgowości budżetowej,
- 6) inspektor ds. płac i ZUS,
- 7) inspektor ds. wymiaru podatków,
- 8) inspektor ds. księgowości podatkowej,
- 9) inspektor ds. rozliczeń finansowych,
- 10) kasjer,
- 11) pomoc administracyjna

4. **Wydział Infrastruktury i Inwestycji** - posługuje się symbolem - „II” - obejmuje stanowiska:

- 1) kierownik wydziału,
- 2) inspektor - /3 etaty/,
- 3) pomoc administracyjna
- 4) rzemieślnik wykwalifikowany - /2 etaty/,

5. **Wydział Nieruchomości i Środowiska** - posługuje się symbolem - „N i Ś” - obejmuje stanowiska:

- 1) kierownik wydziału,
- 2) zastępca kierownika wydziału,
- 3) inspektor ds. gospodarki nieruchomościami - /2 etaty/,
- 4) inspektor ds. środowiska, gospodarki odpadami, porządku i rolnictwa,

- 5) inspektor ds. księgowości i windykacji opłat z tytułu odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych,
- 6) robotnik gospodarczy - grabarz /1 etat/,
- 7) pomoc administracyjna
6. **Wydział Projektów Unijnych, Rozwoju i Sportu** - posługuje się symbolem - „PURS”  
- obejmuje stanowiska:
  - 1) kierownik wydziału,
  - 2) inspektor /2 etaty/,
7. **Wydział Promocji i Komunikacji Społecznej** - posługuje się symbolem - „PKS” obejmuje stanowiska:
  - 1) kierownik wydziału,
  - 2) inspektor - redaktor naczelny „Kroniki Rypińskiej”,
  - 3) pomoc administracyjna
8. **Urząd Stanu Cywilnego** – posługuje się symbolem – „USC” obejmuje stanowiska
  - 1) kierownik USC,
  - 2) zastępca kierownika USC,
  - 3) inspektor,
  - 4) pomoc administracyjna,
- 9) **Straż Miejska** - posługuje się symbolem - „SM” obejmuje stanowiska:
  - 1) komendant straży miejskiej,
  - 2) starszy inspektor straży miejskiej - /3 etaty/,
- 10) **Biuro Rady Miasta** - posługuje się symbolem - „BR” - obejmuje stanowiska:
  - 1) kierownik biura,
  - 2) pomoc administracyjna,
- 11) **Biuro Zamówień Publicznych** - posługuje się symbolem - „ZP” - obejmuje stanowiska:
  - 1) kierownik biura,
  - 2) inspektor.
- 12) **Audytor Wewnętrzny** - posługuje się symbolem - „AU”
- 13) **Administrator Bezpieczeństwa Informacji, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych** - posługuje się symbolem - „OF”
- 14) **Stanowisko ds. zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych**, - posługuje się symbolem - „OC”

## ROZDZIAŁ IV

### § 19.

#### Zakres zadań poszczególnych wydziałów i samodzielnych stanowisk

##### 1. Wydział Administracyjny - do korespondencji znak „AD”

- 1) zapewnia poprawną organizację i funkcjonowanie jednostek organizacyjnych Urzędu,
- 2) zapewnia dostęp do aktualnych przepisów prawnych, gromadzi i przechowuje zbiory,
- 3) udostępnia przepisy prawne mieszkańcom,
- 4) zapewnia zgodną z przepisami prawa pracę Urzędu,
- 5) prowadzi akta osobowe pracowników Urzędu i kierowników jednostek podległych,
- 6) prowadzi sprawy gospodarki etatami,
- 7) współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w sprawie zatrudniania bezrobotnych,
- 8) prowadzi sprawy czasu pracy pracowników,
- 9) organizuje i prowadzi ewidencję szkoleń,
- 10) zapewnia obsługę administracyjno-techniczną przyjęć interesantów przez Burmistrza,
- 11) prowadzi dokumentację - korespondencji przychodzącej i wychodzącej,
- 12) wspólnie z wydziałem Promocji Miasta organizuje i obsługuje spotkania Burmistrza oraz przygotowuje wizyty gości,
- 13) współpracuje z Biurem Rady Miasta w realizacji uchwał Rady, wniosków Komisji Rady, wniosków i postulatów radnych,
- 14) sprawuje nadzór nad archiwum zakładowym Urzędu,
- 15) zapewnia techniczno organizacyjne warunki przeprowadzenia wyborów i referendum,
- 16) zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapewni wstępne, okresowe i stanowiskowe szkolenia bhp oraz okresowe badania lekarskie,
- 17) wdraża informatykę do pracy Urzędu,
- 18) zapewnia ochronę systemów teleinformatycznych, w których są przetwarzane informacje niejawne,
- 19) prowadzi bezpośredni nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w Urzędzie,
- 20) prowadzi bieżącą kontrolę postępowania z dokumentami,
- 21) zaopatruje Urząd w niezbędny sprzęt i materiały,
- 22) czuwa nad zabezpieczeniem Urzędu i utrzymaniem ładu i porządku wewnątrz i na zewnątrz,
- 23) czuwa nad przestrzeganiem ustawy o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez pracowników, których ustawa dotyczy,
- 24) przyjmuje pisma sądowe i prokuratorskie i zapewnia ich publikację na tablicach ogłoszeń Urzędu,

25) potwierdza dokumenty stwierdzające tożsamość,

26) prowadzi inne sprawy zlecone i powierzone w zakresie określonym przez ustawy i umowy oraz wykonuje inne prace i zadania na polecenie Burmistrza.

## **2. Wydział Spraw Obywatelskich i Społecznych - do korespondencji znak „SOS”**

- 1) prowadzi postępowania, przygotowuje i wydaje w imieniu Burmistrza decyzje o przyznaniu zasiłku rodzinnego i dodatków do zasiłku rodzinnego,
- 2) prowadzi postępowania z zakresu świadczeń opiekuńczych i pielęgnacyjnych,
- 3) prowadzi sprawy wynikające z realizacji ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentacyjnych,
- 4) prowadzi postępowania wynikające z realizacji ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci,
- 5) przyjmuje i ewidencjonuje wnioski o przydział lokali socjalnych i komunalnych,
- 6) przyznaje dodatki mieszkaniowe,
- 7) realizuje zadania wynikające z przepisów ustawy o ewidencji ludności oraz o dowodach osobistych, w szczególności:
- 8) prowadzi ewidencję ludności i stały rejestr wyborców,
- 9) wydaje decyzje administracyjne w sprawach zameldowania i wymeldowania,
- 10) przyjmuje wnioski i wydaje dowody osobiste,
- 11) prowadzi rejestr i archiwum dowodów osobistych,
- 12) aktualizuje koperty osobowe mieszkańców
- 13) współdziała z biurami ewidencji ludności na terenie kraju oraz innymi organami administracji publicznej, sądem i prokuraturą w zakresie zadań wynikających z kodeksu rodzinnego i opiekuńczego oraz akt stanu cywilnego,
- 14) realizuje zadania wynikające z ustawy o ochronie danych osobowych, ze szczególnym uwzględnieniem interesu prawnego osób prawnych ubiegających się o wydanie aktu stanu cywilnego,
- 15) prowadzi sprawy związane z nadaniem numeru PESEL,
- 16) zbiera bieżącą informację o aktualnych problemach w funkcjonowaniu Urzędu i jednostek organizacyjnych miasta,
- 17) analizuje informacje otrzymywane z wydziałów biur i stanowisk celem usprawnienia procesu decyzyjnego,
- 18) organizuje i koordynuje działania wynikające z planów i zamierzeń,
- 19) zbiera informacje na temat możliwości rozwiązywania problemów zgłaszanych przez mieszkańców miasta,

20) współpracuje z nadrzędnymi i równorzędnymi organami rządowymi i samorządowymi,

21) prowadzi inne sprawy zlecone przez Burmistrza.

**3. Wydział Finansowy** - do korespondencji znak „FN”

1) opracowuje projekty:

a) procedury uchwalenia budżetu,

b) budżetu miasta,

c) zmian w budżecie,

d) sprawozdań i informacji z wykonania budżetu i przedkłada je Burmistrzowi,

2) prowadzi sprawy zaciągania i spłat kredytów i pożyczek,

3) rozdziela środki dla jednostek i kontroluje ich racjonalne wykorzystywanie,

4) prowadzi sprawy: płac, obsługę kasową i księgową budżetu miasta oraz sprawy zlecone i powierzone z zakresu gospodarki finansowej,

5) prowadzi obsługę finansowo - księgową Urzędu, w tym gospodarę środkami unijnymi,

6) prowadzi sprawy związane z świadczeniami wynikającymi ze stosunku pracy,

7) zgłasza propozycje dotyczące wysokości podatków i opłat, prowadzi ewidencję podatników i windykację należności oraz kontroluje realizację podatków i opłat,

8) prowadzi kontrolę zarządczą w Urzędzie i wprowadza nowe rozwiązania i procedury w tym względzie kontroluje gospodarkę finansową podległych jednostek,

9) współpracuje z Regionalną Izbą Rozrachunkową (zwaną w dalszej części RIO), Izbami i Urzędami Skarbowymi,

10) prowadzi gospodarkę funduszami celowymi,

11) wydaje zaświadczenia o stanie zadłużenia i o stanie majątkowym,

12) prowadzi sprawy ulg i umorzeń podatków i opłat,

13) prowadzi ewidencję działalności gospodarczej w zakresie ustalonym przez ustawę o działalności gospodarczej,

14) prowadzi sprawy krajowego zarobkowego przewozu osób oraz prowadzi kontrolę zgodności prowadzonej działalności z warunkami zezwolenia,

15) prowadzi sprawy zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,

16) prowadzi ewidencję ilościową i wartościową mienia komunalnego,

17) wypłaca świadczenia rodzinne, zaliczki alimentacyjne i dodatki mieszkaniowe,

18) sporządza sprawozdawczość budżetową oraz inną wynikającą z zakresu działania wydziału,

19) wykonuje inne zadania zlecone na podstawie ustaw lub powierzone na podstawie umów, a także inne prace i zadania na polecenie Burmistrza.

#### **4. Wydział Infrastruktury i Inwestycji - do korespondencji znak „II”**

- 1) przygotowuje projekty zadań remontowo - inwestycyjnych stosownie do możliwości finansowych budżetu, a po ich zatwierdzeniu nadzoruje i koordynuje przebieg prac,
- 2) załatwia wszystkie sprawy prowadzonych przez Gminę Miasta Rypin inwestycji i remontów, organizuje odbiory, rozlicza roboty,
- 3) przygotowuje tereny pod budownictwo oraz planuje i realizuje zadania w zakresie infrastruktury technicznej,
- 4) podejmuje inicjatywy dotyczące rozwoju miasta,
- 5) opiniuje (akceptuje) zakres prac remontowych oraz kolorystykę elewacji nieruchomości, których właściciele ubiegają o zwolnienie od podatku z nieruchomości,
- 6) organizuje i przeprowadza konkurs „SUPERELEWACJA”
- 7) sporządza projekty założeń do miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i przygotowuje projekty uchwał w tych sprawach,
- 8) prowadzi prace związane z przygotowaniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego,
- 9) uzgadnia projekt planu miejscowego z zainteresowanymi służbami i organami,
- 10) opiniuje i uzgadnia projekty planów miejscowych, studiów uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz projekty decyzji o warunkach zabudowy dla terenów przyległych do terenu miasta Rypina,
- 11) dokonuje okresowej oceny skutków zmian w zagospodarowaniu przestrzennym wynikających z realizacji planu miejscowego oraz oceny aktualności tego planu,
- 12) wydaje decyzje o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego oraz decyzje o warunkach zabudowy
- 13) wydaje decyzje o przeniesieniu decyzji o warunkach zabudowy,
- 14) wydaje decyzje o ustaleniu wysokości jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek ustaleń planu miejscowego,
- 15) przygotowuje co najmniej raz w roku informację dla rady gminy o:
  - a) żądaniach odszkodowania lub wykupienia nieruchomości z uwagi na istotne ograniczenie lub uniemożliwienie korzystania z nieruchomości w dotychczasowy sposób poprzez ustalenia planu miejscowego,
  - b) wydanych decyzjach o ustaleniu wysokości jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek ustaleń planu miejscowego,
- 16) współpracuje z gminną komisją urbanistyczno - architektoniczną,
- 17) wydaje wypisy i wyrisy ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz z planu miejscowego,

- 18) wydaje informacje o przeznaczeniu terenu w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego,
- 19) opiniuje projekty podziału nieruchomości,
- 20) prowadzi sprawy zaliczania dróg do odpowiednich kategorii,
- 21) współdziała w planowaniu budowy i modernizacji dróg - uczestniczy w procesie budowy,
- 22) załatwia sprawy zajęcia pasa drogowego i przywrócenia do stanu pierwotnego,
- 23) prowadzi sprawy zaopatrzenia w ciepło, wodę i oświetlenia miasta,
- 24) ustala zasady rozliczeń finansowych za oświetlenie i utrzymanie dróg nie będących w administracji miasta,
- 25) umieszcza i utrzymuje w należyтым stanie tablice z nazwami ulic i placów,
- 26) dba o należyty stan i aktualność znaków drogowych,
- 27) wykonuje zadania zarządcy drogi dla dróg gminnych na terenie miasta Rypin,
- 28) prowadzi i nadzoruje ekipę remontową,
- 29) prowadzi niezbędne naprawy i remonty,
- 30) załatwia inne sprawy zlecone i powierzone stosownie do przepisów ustaw i zawartych umów, a także wykonuje inne polecenia Burmistrza.

#### **5. Wydział Nieruchomości i Środowiska - do korespondencji znak „N i Ś”**

- 1) prowadzi numerację porządkową nieruchomości,
- 2) prowadzi rejestrację psów,
- 3) załatwia sprawy wynikające z ustawy o gospodarce nieruchomościami,
- 4) z upoważnienia Burmistrza prowadzi wszelkie sprawy dotyczące: mienia komunalnego, wynikające z ustawy o gospodarce nieruchomościami i ustawy o własności lokali, w szczególności załatwia sprawy związane z wyceną nieruchomości, organizacji przetargów, notarialne, wieczysto-księgowe, nabywania do zasobów kolejnych nieruchomości, regulowania stanu prawnego, realizuje kompetencje związane z nadzorem właścicielskim nad podmiotami gospodarczymi z udziałem miasta,
- 5) tworzy gminny zasób nieruchomości,
- 6) gospodaruje gruntami niezabudowanymi i zabudowanymi, ustala opłaty i prowadzi windykację opłat,
- 7) prowadzi sprawy przekształcania prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
- 8) prowadzi sprawy podziału i rozgraniczeń nieruchomości
- 9) współdziała ze służbami geodezyjnymi w sprawach gospodarki gruntami mienia komunalnego i ewidencji urządzeń komunalnych,

- 10) nadzoruje gospodarkę lokalami mieszkalnymi i użytkowymi, kieruje osoby do RTBS w celu zawarcia umów najmu,
- 11) załatwia sprawy zmian granic miasta,
- 12) załatwia sprawy związane z ochroną środowiska wynikające z prawa ochrony środowiska, ustawy o ochronie przyrody, ustawy o odpadach,
- 13) opracowuje gminny program ochrony środowiska,
- 14) nadzoruje sprawy zieleni miejskiej, utrzymania jej należytego stanu, odnowy i nasadzeń,
- 15) wydaje decyzje zezwalające na usuwanie drzew lub krzewów oraz decyzje wymierzające kary za usuwanie drzew lub krzewów bez wymaganego zezwolenia,
- 16) prowadzi ewidencje obiektów objętych ochroną wynikającą z przepisów o ochronie przyrody,
- 17) prowadzi sprawy w zakresie wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko,
- 18) organizuje i zarządza systemem gospodarowania odpadami w mieście Rypinie oraz selektywną zbiórkę odpadów,
- 19) podejmuje działania w celu objęcia wszystkich właścicieli nieruchomości na terenie miasta systemem gospodarowania odpadami komunalnymi,
- 20) prowadzi rejestr działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
- 21) kontroluje przedsiębiorców odbierających odpady komunalne,
- 22) prowadzi sprawy związane z nadzorowaniem gospodarowania odpadami komunalnymi oraz selektywną zbiórką odpadów, w tym realizację zadań powierzonych podmiotom odbierającym odpady komunalne od właścicieli nieruchomości,
- 23) zbiera oraz obsługuje deklaracje o wysokości opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi od właścicieli nieruchomości,
- 24) tworzy punkty selektywnego zbierania odpadów,
- 25) przygotowuje materiały informacyjne promujące selektywną zbiórkę odpadów oraz informuje mieszkańców na temat ich praw i obowiązków w tym zakresie,
- 26) przyjmuje i weryfikuje składane przez przedsiębiorców kwartalne sprawozdania oraz sporządza roczne sprawozdanie z realizacji zadań w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi,
- 27) podejmuje działania w celu zapewnienia osiągnięcia odpowiedniego poziomu recyklingu,
- 28) prowadzi coroczną analizę funkcjonowania systemu gospodarowania odpadami komunalnym,
- 29) wydaje decyzje nakazujące usunięcie odpadów z miejsca nie przeznaczonego do ich składowania lub gromadzenia,



- 30) wydaje osobom fizycznym decyzje nakazujące w określonym czasie wykonanie czynności zmierzających do ograniczenia negatywnego oddziaływania instalacji lub urządzenia na środowisko,
- 31) prowadzi sprawy wynikające z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie,
- 32) podaje do publicznej wiadomości informacje o przedsiębiorcach zbierających zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny,
- 33) uzgadnia wskazania lokalizacyjne inwestycji szczególnie szkodliwych dla środowiska i zdrowia ludzi z właściwymi organami i wydziałem Infrastruktury i Inwestycji,
- 34) współdziała ze służbami weterynaryjnymi w zwalczaniu chorób wśród zwierząt,
- 35) współdziała ze służbami ochrony roślin w sprawach zwalczania szkodników w uprawach rolnych,
- 36) współdziała ze służbami ppoż. i bhp w sprawach zagrożeń w rolnictwie,
- 37) prowadzi sprawy lasów państwowych i łowiectwa,
- 38) prowadzi sprawy regulacji stosunków wodnych,
- 39) wydaje zezwolenia na uprawę maku i konopi,
- 40) współdziała z inwestorami rolnymi w sprawach inwestycji rolnych,
- 41) sporządza sprawozdawczość z zakresu ochrony środowiska, korzystania ze środowiska oraz rolnictwa,
- 42) prowadzi sprawy cmentarzy komunalnych - zakładanie, poszerzanie i likwidacja,
- 43) sprawuje opiekę nad grobownictwem wojennym,
- 44) załatwia inne sprawy zlecone i powierzone stosownie do przepisów i zawartych umów, a także wykonuje inne polecenia Burmistrza.

#### **6. Wydział Projektów Unijnych, Rozwoju i Sportu - do korespondencji znak - „PURS”**

- 1) koordynuje i uczestniczy w procesie zarządzania strategicznego miasta poprzez:
  - a) koordynowanie przygotowania dokumentu aktualizacji oraz monitoringu i ewaluacji strategii,
  - b) koordynowanie przygotowania programów operacyjnych miasta tj. programów zintegrowanych i planów horyzontalnych takich jak Strategia Rozwoju Miasta Rypin,
  - c) koordynowanie monitoringu i ewaluacji programów strategicznych,
  - d) przygotowanie propozycji zmian i uzupełnień do programów strategicznych.
- 2) uczestniczy i koordynuje udział miasta w programowaniu i planowaniu rozwoju regionalnego oraz krajowego poprzez:
  - a) koordynowanie i konsultację programów,

- b) dostosowanie zarządzania strategicznego i programowania operacyjnego miasta w odniesieniu do wytycznych programowych na szczeblu regionalnym i krajowym.
- 3) programuje procesy związane z rozwojem przedsiębiorczości w mieście poprzez:
  - a) monitorowanie lokalnego rynku pracy,
  - b) współpracę w zakresie opracowywania koncepcji studiów, analiz dotyczących polityki przestrzennej miasta w tym zagospodarowania biznesowego terenów przemysłowych,
  - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwoju inwestycji w zakresie poprawy infrastruktury realizowanych przy udziale środków z Unii Europejskiej (zwanej w dalszej części Regulaminu „UE”).
- 4) koordynuje działania związane z rozwojem przedsiębiorczości poprzez:
  - a. identyfikowanie możliwości pozyskiwania dla gminy funduszy UE dla projektów z zakresu wspierania instytucji otoczenia biznesu i promocji przedsiębiorczości,
  - b. koordynowanie działań związanych z promocją i informacją o możliwościach wsparcia działalności gospodarczej w ramach Toruńskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o., Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. oraz innych tego typu podmiotów.
  - c. współpracę z wydziałami urzędu w zakresie identyfikacji czynników sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości i przyciągania inwestorów - infrastruktura techniczna i otoczenia biznesu.
  - d. współpracę w zakresie przygotowywani projektów dotyczących wspierania przedsiębiorczości.
  - e. współpracę z organizacjami i instytucjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości w działaniach, których głównym celem jest szerzenie idei przedsiębiorczości wśród dzieci i młodzieży.
- 5) identyfikuje możliwości pozyskiwania funduszy UE dla projektów infrastrukturalnych miasta przewidywanych do współfinansowania z funduszy UE poprzez:
  - a) informowanie wydziałów urzędu i miejskich jednostek organizacyjnych na temat możliwości pozyskania środków zewnętrznych, w tym z UE, w tym pochodzących z UE na realizację zadań miasta,
  - b) przygotowanie listy projektów zgłoszonych przez wydziały urzędu i miejskie jednostki organizacyjne do dofinansowania ze środków zewnętrznych, w tym UE,
  - c) ocenę kwalifikowalności projektów pod kątem zapisów w programach operacyjnych oraz innych dokumentach strategicznych (tj. Strategii Miasta Rypin, Lokalnym Planie Rewitalizacji) i dokumentach programowych,
  - d) zgłoszenie zidentyfikowanej listy projektów do akceptacji Burmistrza,

- e) powołanie Zespołu ds. przygotowania kompletnej aplikacji dla projektu.
- 6) współpracuje w procesie przygotowania i składania aplikacji projektowych oraz w zakresie problematyki infrastrukturalnej poprzez:
  - a) przygotowanie specyfikacji dla wniosku aplikacyjnego/opisu projektu oraz studium wykonalności przy współudziale wydziałów urzędu lub miejskich jednostek organizacyjnych oraz przy zleceniu realizacji przygotowania wniosku aplikacyjnego opisu projektu wraz ze studium wykonalności,
  - b) koordynację współpracy z wykonawcą, analizę i odbiór przygotowanej dokumentacji przy współudziale wydziałów urzędu lub miejskich jednostek organizacyjnych,
  - c) monitoring cyklu przygotowania kompletnej aplikacji - współpraca z Wydziałem Finansowym i Skarbnikiem Miasta, wydziałami Urzędu miasta i miejskimi jednostkami odpowiedzialnymi za projekt,
- 7) monitoruje wdrażanie i realizację projektów infrastrukturalnych współfinansowanych z funduszy UE poprzez:
  - a) monitorowanie prawidłowości realizacji wytycznych w zakresie promocji projektów,
  - b) składanie Burmistrzowi sprawozdań z realizacji projektów,
  - c) organizowanie szkoleń oraz działań informacyjnych na rzecz wydziałów urzędu i miejskich jednostek organizacyjnych.
- 8) identyfikuje możliwości pozyskania środków zewnętrznych w tym pochodzących z UE na realizację zadań miasta o charakterze społecznym oraz projektów miasta o charakterze społecznym, przewidywanych do współfinansowania ze środków zewnętrznych poprzez:
  - a) przekazywanie pozyskanych informacji nt. miejskiego dofinansowania projektów społecznych do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Miejskiego Zespołu Obsługi Oświaty i wydziałów urzędu, a za ich pośrednictwem do miejskich jednostek organizacyjnych,
  - b) przygotowanie listy projektów zgłoszonych przez w/w jednostki do dofinansowania ze środków zewnętrznych,
  - c) ocenę kwalifikowalności projektów pod kątem ich zgodności z dokumentami programowymi opracowanymi dla zewnętrznych źródeł dofinansowania oraz dokumentami strategicznymi miasta,
  - d) uczestniczenie w posiedzeniach zespołu zarządzającego, realizację ustaleń z posiedzeń,
- 9) pozyskuje od jednostek realizujących projekt informację nt. postępów, problemów oraz zmian we wdrażaniu projektu w tym nt. monitoringu wskaźników przewidzianych w projekcie, realizacji finansowej projektu itp.
- 10) monitorowanie promocji projektu,

- 11) reaguje na problemy zgłoszone przez koordynatora danego projektu,
- 12) przygotowuje informacji dla Burmistrza na temat procesu wdrażania środków zewnętrznych w mieście,
- 13) organizuje szkolenia oraz działania informacyjne na rzecz wydziałów urzędu i miejskich jednostek organizacyjnych w zakresie programów społecznych,
- 14) realizuje zadania w zakresie kultury fizycznej poprzez:
  - a) tworzenie prawno-organizacyjnych i ekonomicznych warunków dla rozwoju kultury fizycznej,
  - b) proponowanie składu i zasad powoływania członków Rady Sportu oraz regulaminu działania Rady a także opieka administracyjna nad nią,
  - c) organizowanie działalności w dziedzinie rekreacji ruchowej oraz tworzenie odpowiednich warunków materialno-technicznych dla jej rozwoju poprzez:
    - popularyzację walorów rekreacji ruchowej,
    - nadzór nad organizowanymi zajęciami, zawodami i imprezami sportowo-rekreacyjnymi,
  - d) współdziałanie w rozwoju kultury fizycznej ze stowarzyszeniami kultury fizycznej oraz udzielanie im pomocy realizacji zadań,
  - e) nadzorowanie i kontrolowanie właściwego wykorzystania i eksploatacji obiektów sportowych i rekreacyjnych oraz ich konserwacji,
  - f) koordynowanie działalności jednostek kultury fizycznej, sportu i wypoczynku,
  - g) opiniowanie, planowanie i wnioskowanie w prawie rozdziału środków przeznaczonych na kulturę fizyczną i sport,
  - h) opracowywanie projektów planów i kierunków rozwoju kultury fizycznej i sportu,
  - i) opracowywanie kalendarza imprez sportowo-rekreacyjnych, nadzorowanie ich przygotowania i przebiegu,
  - j) promocję miasta i współpracę z zagranicą w zakresie sportu i rekreacji,
- 15) wykonuje inne sprawy zlecone i powierzone stosownie do przepisów i zawartych umów, a także wykonuje inne polecenia Burmistrza.

**7. Wydział Promocji i Komunikacji Społecznej** - do korespondencji znak „PKS” .

- 1) zajmuje się organizowaniem imprez kulturalnych i okolicznościowych uroczystości,
- 2) współdziała z instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami i fundacjami w zakresie działań promocyjnych miasta,
- 3) prowadzi działalność promocyjną poprzez redagowanie gazet, folderów, materiałów, itp,
- 4) organizuje i obsługuje spotkania Burmistrza i przygotowuje wizyty gości,

5) współpracuje z organizacjami pozarządowymi,

6) Wykonuje inne prace powierzone do wykonania przez Burmistrza lub Sekretarza.

#### **8. Urząd Stanu Cywilnego - do korespondencji „USC”**

1) realizuje zadania wynikające z przepisów prawa o aktach stanu cywilnego, kodeksu postępowania administracyjnego, kodeksu rodzinnego i opiekuńczego, ustawy o ochronie danych osobowych, prawa prywatnego międzynarodowego, umów międzynarodowych oraz innych aktów prawnych dotyczących spraw osobowych, a w szczególności:

a) prowadzi księgi stanu cywilnego,

b) prowadzi rejestry stanu cywilnego osób: - poprzez sporządzanie aktów urodzeń, małżeństw i zgonów,

c) prowadzi dokumentacje małżeństw konkordatowych,

d) wydaje zaświadczenia o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa,

e) przyjmuje zapewnienia o nieistnieniu przeszkód do zawarcia małżeństwa,

f) sporządza akty małżeństw konkordatowych,

g) wydaje odpisów z akt stanu cywilnego,

h) wydaje decyzje i postanowienia w sprawach z zakresu rejestracji stanu cywilnego,

i) wydaje odpisy aktów stanu cywilnego i zaświadczenia o dokonanych w księgach stanu cywilnego wpisach lub o ich braku, dokonuje zmiany w aktach stanu cywilnego itp.

j) prowadzi korespondencję zagraniczną i konsularną,

k) dokonuje wzmianek na aktach transkrypcji na podstawie wyroków sądowych państw obcych i decyzji administracyjnych,

l) wydaje zaświadczenia o stanie cywilnym do zawarcia związków partnerskich poza granicami kraju,

m) wydaje dowody zdolności prawnej do zawarcia związku małżeńskiego poza granicami kraju,

n) organizuje jubileusze długoletniego pożycia małżeńskiego,

o) prowadzi archiwum ksiąg stanu cywilnego zgodnie z ustawą o archiwach państwowych,

p) migruje akty do Systemu Rejestrów Państwowych,

q) wykonują inne prace powierzone do wykonania przez Burmistrza lub Sekretarza.

#### **9. Straż Miejska - do korespondencji znak „SM”**

1) czuwa nad ochroną porządku i spokoju w miejscach publicznych,

2) współdziała z organizacjami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych,

- 3) informuje społeczność lokalną o rodzajach i stanie zagrożeń, a także uczestniczy w działaniach mających na celu zapobieganie popełnienia przestępstw i wykroczeń oraz zjawisk kryminogennych i współdziała w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi,
- 4) czuwa nad funkcjonowaniem monitoringu Urzędu Miasta,
- 5) obsługuje urządzenia monitoringu miasta,
- 6) dokonuje, na wniosek Wydziału Obsługi Ludności, ustaleń stanu faktycznego wobec osób zamieszkałych pod określonym adresem.
- 7) wykonuje inne zadania wynikające z ustawy o strażach gminnych oraz na podstawie Zarządzenia Nr 77/2011 r. Burmistrza Miasta Rypin z dnia 19 maja 2011 r.

**10. Biuro Rady Miasta** - do korespondencji znak „BR”

- 1) prowadzi obsługę Rady Miasta i Jej organów,
- 2) nadzoruje i kontroluje poprawność i terminowość wykonania uchwał i zaleceń Rady Miasta i Jej organów,
- 3) współuczestniczy w organizowaniu spotkań Radnych z wyborcami,
- 4) prowadzi ewidencję zbiorów uchwał Rady Miasta,
- 5) prowadzi rejestr oświadczeń majątkowych radnych,
- 6) prowadzi rejestr skarg i wniosków składanych do Rady Miasta dotyczących działalności Burmistrza i kierowników jednostek organizacyjnych,
- 7) zapewnia prawidłowe przygotowanie materiałów na sesję, posiedzenia komisji, zbiera materiały będące przedmiotem obrad i przedstawia je Burmistrzowi i właściwym komisjom,
- 8) wykonuje inne zadania wynikające ze Statutu Miasta oraz zlecone przez Burmistrza Miasta Rypin lub Sekretarza Miasta.

**11. Biuro Zamówień Publicznych** - do korespondencji znak „ZP”

- 1) Prowadzi sprawy związane z zamówieniami publicznymi realizowanymi przez Gminę Miasta Rypin - Urząd Miasta Rypin w następującym zakresie:
  - a) przygotowywanie i opracowywanie pod względem formalno - prawnym dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia procedury zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych po uprzednim zgłoszeniu przez Kierowników Wydziałów lub pracowników Urzędu Miasta, odpowiadających merytorycznie za realizację danego zadania, konieczności przeprowadzenia postępowania,
  - b) przygotowanie materiałów do prac komisji przetargowych (dotyczy wszystkich Wydziałów Urzędu Miasta),
  - c) przygotowywanie i opracowywanie pod względem formalno - prawnym dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia procedury dla zadań, które ze względu na swoją wartość

szacunkową nie podlegają Ustawie Prawo Zamówień Publicznych po uprzednim zgłoszeniu przez Kierowników Wydziałów lub pracowników Urzędu Miasta, odpowiadających merytorycznie za realizację danego zadania, konieczności przeprowadzenia postępowania,

- d) sporządzanie sprawozdań do Urzędu Zamówień Publicznych,
  - e) prowadzenie ewidencji i dokumentacji dotyczącej przeprowadzonych postępowań oraz jej przechowywanie i archiwizowanie,
- 2) Ww. obowiązki nie dotyczą projektów, na które Gmina Miasta Rypin pozyska dodatkowe środki z zewnętrznych funduszy np. z Europejskiego Funduszu Społecznego.
  - 3) Wykonuje inne prace powierzone do wykonania przez Burmistrza lub Sekretarza.

**12. Audytor Wewnętrzny - do korespondencji znak „AU”.**

- 1) ocenia adekwatność, efektywność i skuteczność funkcjonowania systemów zarządzania i kontroli, w tym kontroli zarządczej,
- 2) wykonuje czynności doradcze, w tym składa wnioski w zakresie audytowanych zagadnień,
- 3) prowadzi audyt wewnętrzny zgodnie z obowiązującymi przepisami o finansach publicznych oraz standardami w tym zakresie,
- 4) opracowuje i realizuje roczny plan audytu wewnętrznego,
- 5) opracowuje sprawozdanie roczne z realizacji planu audytu wewnętrznego,
- 6) realizuje zadania zgodnie z planem rocznym, a w razie potrzeby, na wniosek Burmistrza, także poza planem audytu,
- 7) sporządza sprawozdania z przeprowadzanych audytów,
- 8) prowadzi dokumentację audytu wewnętrznego, w tym akt bieżących i stałych,
- 9) monitoruje wdrażanie rekomendacji z przeprowadzonych zadań audytowych,
- 10) współpracuje z zewnętrznymi instytucjami kontrolnymi.

**13. Administrator Bezpieczeństwa Informacji, Pełnomocnik ds. informacji niejawnych - „Pion ochrony” - do korespondencji znak „OI”.**

- 1) zapewnia przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych, w szczególności przez:
  - a) sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdania dla administratora danych,

- b) nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji, o której mowa w art. 36 ust 2, ustawy o ochronie danych osobowych oraz przestrzegania zasad w niej określonych,
- c) zapewnianie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 2) prowadzi rejestr zbiorów danych przetwarzanych przez administratora danych, z wyjątkiem zbiorów, o których mowa w art. 43 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych zawierającego nazwę zbioru oraz informacje, o których mowa w art. 41 ust. 1 pkt 2-4a i 7 ustawy o ochronie danych osobowych,
- 3) nadzoruje nad fizycznym zabezpieczeniem pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe oraz kontrola przebywających w nich osób,
- 4) przeciwdziała dostępowi osób niepowołanych do przetwarzania danych osobowych,
- 5) podejmuje odpowiednie działania w przypadku wykrycia naruszeń lub podejrzenia naruszenia zabezpieczeń,
- 6) nadzoruje nad obiegiem oraz przechowywaniem dokumentów zawierających dane osobowe,
- 7) udziela wyjaśnień i interpretacji zgodności stosowanych rozwiązań w zakresie ochrony danych osobowych z przepisami prawa,
- 8) prowadzi ewidencję osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych,
- 9) identyfikuje potrzeby w zakresie adekwatności stosowanych zabezpieczeń i nadzoruje prawidłowość och wdrażania oraz przestrzegania,
- 10) obsługuje kontrole oraz współpracuje z podmiotami zewnętrznymi uprawnionymi do dostępu do danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie,
- 11) koordynuje szkolenia dla pracowników w celu podnoszenia świadomości oraz kwalifikacji osób przetwarzających dane osobowe w zakresie problematyki bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych,
- 12) prowadzi nadzór nad fizycznym zabezpieczeniem pomieszczeń w których przetwarzane są dane osobowe oraz kontrola przebywających w nich osób,
- 13) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów prawa o ochronie danych osobowych,
- 14) zapewnia ochronę informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego,
- 15) opracowuje i aktualizuje wymagający akceptacji burmistrza, plan ochrony informacji niejawnych w urzędzie, w tym w razie wprowadzenia stanu nadzwyczajnego i nadzoruje jego realizację,
- 16) przekazuje do ABW ewidencję osób uprawnionych do dostępu do informacji



niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa,

- 17) opracowuje dokumentację określającą poziom zagrożeń związanych z nieuprawnionym dostępem do informacji niejawnych lub ich utratą zatwierdzaną przez burmistrza,
- 18) opracowuje instrukcję dotyczącą sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych o klauzuli zastrzeżone zatwierdzoną przez burmistrza,
- 19) prowadzi sprawy związanych z oświadczeniami majątkowymi pracowników urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy w zakresie ich odbioru, przechowywania i przygotowywania danych do analizy,
- 20) prowadzi zwykłe postępowania sprawdzające oraz kontrolne postępowania sprawdzające,
- 21) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów prawa o ochronie informacji niejawnych,
- 22) opracowuje szczegółowe wymagania w zakresie ochrony informacji niejawnych oraz zapewnia im ochronę fizyczną,
- 23) zapewnia ochronę systemów i sieci teleinformatycznych, w których są wytwarzane, przetwarzane, przechowywane lub przekazywane informacje niejawne,
- 24) opracowuje dokumenty szczególnych wymagań bezpieczeństwa i procedury bezpiecznej eksploatacji systemu lub sieci teleinformatycznej w urzędzie oraz bieżąco kontroluje zgodność funkcjonowania systemu lub sieci z wymogami,
- 25) aktualizuje wykaz stanowisk, prac zleconych oraz osób mających dostęp do informacji niejawnych i danych osobowych,
- 26) prowadzi bieżącą kontrolę ochrony informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji w urzędzie,
- 27) dokonuje okresowej kontroli ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów zawierających informacje niejawne,
- 28) sprawuje nadzór nad przygotowaniem akt do przekazania do archiwum, oraz bierze udział w niszczeniu nie archiwalnych dokumentów niejawnych,
- 29) współpracuje przy zapewnieniu ochrony fizycznej urzędu, w tym opracowuje plan ochrony informacji niejawnych i nadzoruje jego realizację,
- 30) szkoli pracowników w zakresie informacji niejawnych,
- 31) prowadzi Kancelarię materiałów niejawnych,
- 32) prowadzi rejestr dzienników, książek ewidencyjnych i teczek dokumentów oraz

innych urzędzeń ewidencyjnych,

33) wykonuje inne zadania wynikające z przepisów prawa o ochronie informacji niejawnych.

**14. Stanowisko ds. zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych - do korespondencji znak „OC”.**

1) W zakresie obrony cywilnej:

a) kieruje oraz koordynuje przygotowania i realizuje przedsięwzięcia obrony cywilnej przez instytucje państwowe, przedsiębiorców i inne jednostki organizacyjne oraz organizacje społeczne działające na terenie miasta.

b) wykonuje zadania z zakresu działania Szefa Obrony Cywilnej prawem ustalone, a w szczególności:

- dokonuje oceny stanu przygotowań obrony cywilnej,
- opracowuje i uzgadnia plany obrony cywilnej oraz plany działania w zakresie obrony cywilnej,
- przygotowuje i zapewnia działanie systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania o zagrożeniach,
- tworzy i przygotowuje do działań jednostki organizacyjne obrony cywilnej,
- przygotowuje i organizuje ewakuację ludności,
- planuje i zapewnia ochronę oraz ewakuację dóbr kultury i innego mienia na wypadek zagrożenia zniszczeniem,
- ma udział w opiniowaniu i tworzeniu projektów aktów prawa miejscowego dotyczących obrony cywilnej i mających wpływ na realizację zadań obrony cywilnej,
- współpracuje z organizacjami pozarządowymi w zakresie obrony cywilnej,
- współpracuje z Wojskową Komendą Uzuppełnień,
- opracowuje informacje, meldunki, sprawozdania dotyczące obrony cywilnej i powszechnej samoobrony dla organów nadrzędnych.
- realizuje zadania upowszechniające obronę cywilną oraz przygotowania ludności do uczestnictwa w powszechnej samoobronie.

2) W zakresie zarządzania kryzysowego:

a) realizuje zadania w zakresie planowania cywilnego, w tym:

- opracowuje i aktualizuje Plan Zarządzania Kryzysowego w mieście,
- organizuje i prowadzi szkolenia, ćwiczenia i treningi w zakresie zarządzania kryzysowego na potencjalne zagrożenia.

- prowadzi obsługę kancelaryjną Miejskiego Zespołu Zarządzania Kryzysowego.

3) W zakresie spraw obronnych:

- a) opracowuje i aktualizuje plany operacyjnego funkcjonowania miasta,
  - b) planuje i realizuje świadczenia osobiste i rzeczowe na rzecz sił zbrojnych i innych podmiotów. Prowadzi ewidencję w tym zakresie,
  - c) prowadzi sprawy związane z rejestracją osób dla potrzeb kwalifikacji wojskowej oraz zapewnienia stawiennictwo osób do kwalifikacji wojskowej,
  - d) przygotowuje plany, organizuje szkolenia obronne oraz tworzy warunki do funkcjonowania Burmistrza w systemie kierowania bezpieczeństwem narodowym podczas podwyższania gotowości obronnej państwa,
  - e) opracowuje informacje, meldunki, sprawozdania dotyczące spraw obronnych dla organów nadzorujących.
- 4) wykonuje inne prace powierzone do wykonania przez Burmistrza lub Sekretarza Miasta.

## **ROZDZIAŁ V**

### **§ 20.**

#### **Podział zadań między wydziałami**

Do wspólnych zadań wydziałów, biur i samodzielnych stanowisk należy przygotowywanie materiałów oraz podejmowanie czynności organizatorskich na potrzeby organów gminy, a w szczególności:

- 1) zgłaszanie inicjatyw dotyczących miasta, usuwanie stwierdzonych nieprawidłowości,
- 2) przygotowywanie projektów uchwał, zarządzeń, terminowa i poprawna realizacja uchwał Rady, poleceń Burmistrza oraz wniosków i postulatów radnych, a także skarg i wniosków mieszkańców,
- 3) przedkładanie ważnych spraw miasta w uzgodnieniu z Burmistrzem do opinii Komisji Rady,
- 4) zapewnianie przestrzegania zasad wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych oraz ochronie innych tajemnic ustawowo chronionych,
- 5) współpraca i współdziałanie w sprawach miasta z samorządem wojewódzkim, powiatowym i administracją rządową,
- 6) znajomość prawa samorządowego, postępowania administracyjnego i prawa materialnego w zakresie powierzonych zadań,

- 7) umiejętność nawiązywania poprawnych stosunków z petentami. Traktowanie ich problemów z należytą starannością i szacunkiem,
- 8) przygotowywanie analiz, ocen i sprawozdań statystycznych,
- 9) realizacja zadań wynikających z zarządzeń Burmistrza w sprawie zakresu działania w dziedzinie obronności państwa w czasie pokoju dla poszczególnych stanowisk w Urzędzie Miasta,
- 10) inne sprawy zlecone przez przełożonych.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **§ 21.**

#### **Postanowienia końcowe.**

#### **Przyjmowanie obywateli - załatwianie ich spraw:**

1. Budynek Urzędu wyposażony jest w podstawowe informacje:
  - 1) na zewnątrz budynku w tablicę z napisem: „RADA MIASTA RYPIN”, „BURMISTRZ MIASTA RYPIN”, „URZĄD MIASTA RYPIN”,
  - 2) wewnątrz budynku w tablice informacyjną z numerami pokoi urzędowania, kierownictwa Rady Miasta, Burmistrza, Sekretarza oraz nazwami wydziałów i aktualnymi godzinami pracy Urzędu,
  - 3) drzwi pokoi posiadają informacje o nazwie wydziału, pracujących osobach i ich stanowiskach,
1. Obsługa mieszkańców, załatwianie ich spraw powinno być sprawne, rzeczowe i kulturalne przy załatwianiu spraw pracownik powinien dążyć do wszechstronnego wyjaśnienia przyczyn i podstaw określonego załatwienia sprawy aby uniknąć niezadowolenia petenta.
2. Sprawy należy załatwiać w terminach i zgodnie z zasadami określonymi w KPA, instrukcji kancelaryjnej i w przepisach prawa materialnego, a głównie należy:
  - 1) udzielać wszechstronnych informacji prawnych i merytorycznych niezbędnych przy załatwieniu danej sprawy,
  - 2) sprawy załatwiać niezwłocznie lub ustalać krótkie terminy ich załatwienia,
  - 3) na bieżąco informować strony o stanie postępowania w ich sprawach,
  - 4) informować strony o ewentualnym braku możliwości załatwienia sprawy w terminie i o nowym ustalonym terminie załatwienia,
  - 5) informować o przysługujących środkach odwoławczych,
3. Interesant ma prawo uzyskać informację publiczną w formie żądanej: ustnie, na piśmie, drogą telefoniczną, elektroniczną.

5. Burmistrz Miasta Rypin przyjmuje mieszkańców we wtorki w godzinach 9.00 -13.00.
6. Sekretarz Miasta, kierownicy wydziałów i biur przyjmują mieszkańców we wszystkie dni tygodnia w godzinach pracy.
7. Kierownicy wydziałów i inni pracownicy upoważnieni przez Burmistrza do wydawania decyzji w Jego imieniu mają obowiązek informowania co najmniej raz w miesiącu o wydanych decyzjach.

#### § 22.

W budynku Urzędu obowiązuje ustawowy zakaz palenia tytoniu, wnoszenia i spożywania napojów alkoholowych.

#### § 23.

Wnioski i interpelacje, zapytania Radnych.

1. radny może składać wnioski i interpelacje - zapytania w okresach między sesyjnych i w czasie obrad radnych,
2. kierownicy wydziałów nie czekając na pisemną informację o zgłoszonych na sesji wnioskach, interpelacjach - zapytaniach, które nie zostały wyczerpująco wyjaśnione na sesji, podejmują niezwłocznie czynności w celu ich wyjaśnienia,
3. składane wnioski, interpelacje - zapytania podlegają rejestracji w rejestrze prowadzonym przez Biuro Rady Miasta.,
4. odpowiedzi udzielane są niezwłocznie, nie później jednak jak w ciągu 14 dni od daty zgłoszenia,
5. odpowiedzi na interpelacje, wnioski - zapytania podpisuje Burmistrz lub osoba upoważniona przez Burmistrza,
6. kopie, redagujący odpowiedź oprócz radnemu doręcza również Wydziałowi Organizacyjnemu Spraw Obywatelskich,
7. wnioski, interpelacje - zapytania noszące charakter skargi nie mogą być załatwiane przez pracownika, którego dotyczą. Do załatwienia takiej sprawy Burmistrz, lub Sekretarz wyznacza innego pracownika.

#### § 24.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2016 r.

BURMISTRZ MIASTA RYPIN  
mgr Paweł Grzybowski

## **Zasady podpisywania pism**

### **§ 1. Burmistrz podpisuje:**

1. zarządzenia, regulaminy i decyzje wewnętrzne,
2. pisma związane z reprezentowaniem Miasta na zewnątrz,
3. pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie zarządu mieniem Miasta,
4. odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące kierowników wydziałów,
5. decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników Urzędu,
6. pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu,
7. pisma zawierające oświadczenia woli Urzędu jako pracodawcy,
8. pełnomocnictwa do reprezentowania Miasta przed sądami i organami administracji publicznej,
9. odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
10. pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców zgłoszone za pośrednictwem radnych,
11. inne pisma, jeżeli ich podpisywanie Burmistrz zastrzegł dla siebie.

**§ 2. Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza.**

**§ 3. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego podpisuje pisma pozostające w zakresie zadań.**

### **§ 4. Kierownicy wydziałów i biur podpisują:**

- 1) pisma związane z zakresem działania, nie zastrzeżone do podpisu Burmistrza,
- 2) decyzje administracyjne oraz pisma w sprawach do załatwienia których zostali upoważnieni przez Burmistrza.
- 3) pisma dotyczące organizacji wewnętrznej wydziałów i zakresy zadań dla poszczególnych stanowisk.

**§ 5. Kierownicy wydziałów określają rodzaje pism, do podpisywania których są upoważnieni ich zastępcy lub inni pracownicy.**

§ 6. Pracownicy przygotowują projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem umieszczonym na końcu tekstu z lewej strony z wyszczególnieniem stanowiska służbowego.

BURMISTRZ MIASTA RYDNIA

mgr Paweł Grzybowski

## SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA RYPIN

