

Uchwała Nr XLVIII/316/2018
Rady Miasta Rypin
z dnia 12 marca 2018 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Rypin

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60, poz. 2203) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm¹) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014.416 z późn. zm².) uchwala się, co następuje:

§1

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2

Ileć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1. dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno-przedszkolnego,
2. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

§4

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Miasta Rypin i wynoszący co najmniej 3,5% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli, powiększony o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły, przydzielony bezpośrednio przez Burmistrza Miasta Rypin i wicedyrektorów szkoły, przydzielone przez dyrektora szkoły .
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości, uwzględnia się:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

¹ Dz. U. z 2017 r. poz. 2232, Dz. U z 2018 r. poz. 130.

² Dz.U. z 2014 r. poz. 922, Dz.U. z 205 r. 868, Dz.U. z 2016 r. poz. 1029, Dz. U. z 2017 r. poz. 630

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) doskonalenie, zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 9) opiekę nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 10) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 12) wspieranie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 13) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 14) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 15) inicjowanie przedsięwzięć wpływających na wzrost jakości pracy szkoły;
 - 16) zaangażowanie w tworzenie i realizację projektów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia określonych kryteriów, w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań w tym w doskonaleniu zawodowym;
 - 6) efektywne organizowanie procesowego wspomaganie szkoły;
 - 7) prowadzenie szkoły w kierunku organizacji uczącej się,
 - 8) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
 - 9) ekonomiczne gospodarowanie budżetem szkoły;
 - 10) podejmowanie działań zmierzających do racjonalizacji wydatków oświatowych,
 - 11) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 12) organizowanie współpracy międzynarodowej;
 - 13) realizację projektów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
 - 14) promocję szkoły na zewnątrz.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska wicedyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia określonych kryteriów, w szczególności:
- 1) stopnia realizacji powierzonych zadań w obszarach dydaktyki, wychowania i opieki ze szczególnym uwzględnieniem efektów realizacji tych zadań;
 - 2) tworzenia klimatu wewnętrznego placówki i wizerunku zewnętrznego;
 - 3) terminowości realizacji zadań.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły nie może być niższa niż 10% i wyższa niż 60% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, w stosunku do nauczycieli i zastępców dyrektora ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Rypin.

§5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora uzależniona jest od stopnia organizacji szkoły i wynosi:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	40 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
2	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów	50 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
3	Dyrektor szkoły liczącej od 21 do 30 oddziałów	60 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
4	Dyrektor szkoły liczącej od 31 do 40 oddziałów	70 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
5	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 40 oddziałów	80 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora wynosi 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
4. Dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora może być zwiększony do 20 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania, w związku z realizacją w szkole projektów z finansowaniem lub współfinansowaniem ze środków unijnych. Procent zwiększenia dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych zadań dodatkowych.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 2a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca

w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela..

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2, 3, 4 i 5 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§8

W indywidualnych przypadkach, dyrektor szkoły może przyznać minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższą od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela w granicach ustalonego planu finansowego.

§9

Traci moc Uchwała nr XXX/306/09 Rady Miasta Rypina z dnia 20 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Z 2009 poz. 789).

§10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Rypin.

§11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta Rypin

mgr Jarosław Sochacki

UZASADNIENIE

Potrzeba zmian w dotychczas obowiązującym regulaminie wynagradzania nauczycieli spowodowana jest głównie zmianą struktury organizacyjnej szkół i przedszkoli miejskich (utworzenie zespołów szkolno-przedszkolnych).

Wprowadzane zmiany dotyczą min.

- uzależnienia wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i wicedyrektora zespołu od liczby oddziałów danego zespołu,
- wprowadzenie możliwości zwiększenia dodatku funkcyjnego w związku z realizacją projektów ze wsparciem środków unijnych,
- zwiększenie puli środków na dodatki motywacyjne o dodatki wicedyrektorów,
- zwiększenie maksymalnej kwoty dodatku motywacyjnego dla dyrektora zespołu,
- uregulowanie sposobu wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw uzależniając pierwsze od realizowanego pensum, drugie – od pensum realizowanych zajęć.

**Przewodniczący
Rady Miasta Rypin**
Jarosław Sochacki